

«Одобрено»
на общем собрании трудового коллектива
Протокол общего собрания
№ 5 от 10.10. 2013 г.

«Утверждено»
Директор МБОУ ДОД «ДЭБЦ»
В.А.Егорова
Пр. № 6/0 от
10 октября 2013 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке оказания материальной помощи работникам
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей
«Детский эколого-биологический центр» Демского района
городского округа город Уфа Республики Башкортостан

I. Общие положения

1. Настоящее положение определяет порядок и условия оказания материальной помощи работникам учреждения, а также предоставления мер социальной поддержки неработающим пенсионерам.
2. Под материальной помощью понимаются выплаты единовременного характера, предоставляемые работнику, неработающему пенсионеру в особых случаях на основании личного заявления работника или пенсионера.
3. Источниками выплаты материальной помощи являются:
 - фонд стимулирования;
 - экономия по фонду оплаты труда учреждения;
 - внебюджетные средства.
4. Порядок и условия оказания материальной помощи руководителю учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

II. Условия оказания материальной помощи работникам

1. Материальная помощь работникам может быть оказана при наличии денежных средств в следующих случаях:

1.	Приобретение дорогостоящих лекарственных средств	до 10000 руб.
2.	Стихийные бедствия, хищение личного имущества работника	до 10000 руб.
3.	Работникам, имеющим ребенка-инвалида до 16 лет	до 2000 руб.
4.	Смерть близких родственников работника, самого работника, неработающего пенсионера	до 5000 руб.
5.	В связи с юбилейными датами (50, 55 (для женщин), 60 (для мужчин)	Ставка (оклад), до 1000 руб. пенсионерам

6.	Увольнение в связи с выходом на пенсию	Ставка (оклад)
7.	При уходе в очередной отпуск	Ставка (оклад)
8.	К дню пожилых людей (пенсионерам)	до 500 руб.
9.	К Дню Победы: - участникам Великой отечественной войны - труженикам тыла	до 1000 руб. до 500 руб.
10.	- по другим причинам <i>(определяются учреждением)</i>	

III. Порядок оказания материальной помощи

1. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления работника учреждения с основанием заявления.
2. Конкретный размер материальной помощи определяется руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом с учетом материального положения работника.
3. Выплата материальной помощи оформляется приказом руководителя.
4. В случае смерти самого работника или неработающего пенсионера материальная помощь выплачивается близким родственникам, а при их отсутствии - лицу, проводившему похороны.
5. Материальная помощь одному работнику может оказываться не более одного раза в год, а при наличии финансовой возможности – и более двух раз.
6. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемая работнику в течение календарного года, максимальными размерами не ограничивается.